



## Comune di Proceno Provincia di Viterbo

AVVISO INTERNO RISERVATO AL PERSONALE IN RUOLO DEL COMUNE DI PROCENO PER L'ATTRIBUZIONE DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI (CCDI 2019/2021).

IL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA

in esecuzione della propria determinazione n.427 del 21.11.2020, pubblica il presente **Avviso** riservato al personale inserito nei ruoli del Comune di Proceno per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali in attuazione del CCDI 2020.

### **Quota delle progressioni attribuite.**

Il numero massimo delle progressioni messe a bando per ciascuna posizione economica di categoria per l'anno 2020 è individuato dal CCDI e nel verbale di delegazione trattante per l'anno di riferimento.

Le progressioni economiche orizzontali per l'anno 2020 saranno attribuite, con decorrenza dal 1° gennaio 2020, al 50% dei dipendenti inseriti nel ruolo del Comune di Proceno per ogni posizione economica di categoria, con arrotondamento all'unità superiore, utilmente collocati nella graduatoria di merito.

### **Requisiti di ammissione.**

Possono presentare la domanda di partecipazione alla procedura per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali tutti i dipendenti inseriti nel ruolo del Comune di Proceno:

- che nel triennio precedente a quello di decorrenza del beneficio da concedere abbiano ottenuto nella valutazione finale della performance una media dei giudizi positivi superiore a 70. In sede di prima applicazione e in mancanza di una base storica di valutazione di tre anni, viene ammesso alla selezione il personale che ha conseguito punteggio sulla valutazione della performance uguale o maggiore a 70/100;
- che nel biennio precedente alla data della selezione non siano stati destinatari di sanzioni disciplinari superiori alla censura o abbia ricevuto una valutazione insufficiente;
- che nel biennio precedente non abbiano beneficiato di passaggi per verticalizzazione interna;
- abbiano l'anzianità di almeno 24 mesi nel comune alla data della progressione.

Hanno titolo a partecipare alla selezione anche i dipendenti, in possesso del requisito di cui al punto precedente, per i quali sia in corso un provvedimento di aspettativa, ovvero che prestino temporaneamente la propria attività in differenti Enti o Amministrazioni in regime di comando, distacco, assegnazione temporanea o fuori ruolo.

### **Modalità e termine di presentazione della domanda.**

Le domande di partecipazione alla procedura per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali potranno essere presentate dalla data di pubblicazione del presente Avviso ed entro il decimo giorno successivo alla sua pubblicazione, presso il protocollo del Comune. La domanda dovrà essere presentata secondo il modello allegato.

E' necessario completare la compilazione della domanda con le restanti informazioni.

la domanda dovrà essere compilata dal candidato e sottoscritta in originale a pena di esclusione. Ai sensi dell'articolo 38 del Decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, e successive modificazioni, la firma non è soggetta ad autenticazione.

La domanda datata e sottoscritta dovrà essere consegnata al protocollo del comune entro la data sopra indicata, unitamente al proprio curriculum vitae in formato europeo datato e sottoscritto e ad un documento di identità in corso di validità.

Ai sensi del Decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, e successive modificazioni, le dichiarazioni rese nella domanda e sottoscritte hanno valore di autocertificazione. Il rilascio di dichiarazioni mendaci o non più rispondenti al vero è punibile ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia, così come disposto dall'art. 76 del medesimo D.P.R. n. 445/2000.

L'Amministrazione si riserva il diritto di verificare la veridicità delle dichiarazioni contenute nella domanda di partecipazione.

Qualora a seguito di detti controlli fosse accertata, in qualsiasi momento, l'inidoneità a partecipare alla procedura di cui al presente Avviso, l'Amministrazione procederà ad escludere il dipendente interessato dalla suddetta procedura con provvedimento motivato.

Le eventuali regolarizzazioni o integrazioni non possono essere prodotte oltre i termini stabiliti per la presentazione della domanda.

Ai fini della partecipazione alla procedura per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali verrà presa in considerazione esclusivamente l'ultima domanda correttamente inviata dal candidato.

Con l'invio della domanda il dipendente esprime il proprio consenso al trattamento dei dati personali per le finalità e con le modalità di cui al decreto legislativo 30 giugno 2003 n. 196.

#### **Criteri di selezione.**

In conformità a quanto previsto dal CCDI, la procedura per l'attribuzione delle PEO si attua sulla base dei seguenti criteri ai fini dell'attribuzione dei punteggi:

1. La progressione economica è attribuita ai dipendenti che hanno conseguito il punteggio più alto in ordine decrescente nella somma tra la scheda di valutazione della Performance Individuale e gli altri criteri sopra descritti, secondo quanto al secondo comma meglio esplicitato.

2. Il punteggio massimo raggiungibile è pari a 100 ed avviene sulla base dei seguenti criteri di valutazione:

- media dei risultati ottenuti nel triennio sulla base delle schede individuali: massimo 80 punti;
- esperienza maturata con anzianità di servizio: massimo 20 punti (per esperienza maturata si intende il periodo di permanenza nella posizione economica di appartenenza:

#### **scala dei punteggi:**

10= anzianità nella posizione economica maggiore di 3 anni e minore o uguale a 5 anni;

15= anzianità nella posizione economica maggiore di 5 anni e minore o uguale a 10 anni;

20= anzianità nella posizione economica maggiore di 10 anni.

3. A parità di punteggio, al fine dell'attribuzione della progressione per l'anno di competenza, verranno preferiti, nel seguente ordine:

- i dipendenti che non hanno mai avuto la progressione o coloro che l'hanno avuta da tempo più remoto;

- i dipendenti che appartengono alle categorie inferiori;

- i dipendenti con maggiore anzianità di servizio alle dipendenze di una Amministrazione Pubblica;

- i dipendenti con maggior anzianità di servizio nel comune di appartenenza.

In caso di ulteriore parità, anche in considerazione dei predetti criteri, sarà preferito il candidato più anziano di età.

#### **Trattamento dei dati personali.**

Ai sensi di quanto disposto dal d.lgs. n. 196/2003, i dati personali forniti dai candidati saranno utilizzati dal Comune per la procedura di conferimento della progressione economica ed eventualmente trattati con strumenti informatici.

Per tutto quanto non espressamente previsto dal presente Avviso si applicano le disposizioni normative e contrattuali vigenti in materia.

Avverso il presente Avviso è ammesso ricorso presso le sedi competenti.

Proceno, 24.11.2020

Il Responsabile di Area  
Roberto Pinzi



**FAC-SIMILE DI DOMANDA DI PARTECIPAZIONE**

**ALLA SELEZIONE PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE**

**ALL'INTERNO DELLA CATEGORIA .....PER L'ANNO 2020**

**AL SERVIZIO PERSONALE**

**S E D E**

Il/La sottoscritto/a \_\_\_\_\_  
nato/a il \_\_\_\_\_ a \_\_\_\_\_  
residente a \_\_\_\_\_  
telefono \_\_\_\_\_ mail \_\_\_\_\_  
dipendente a tempo indeterminato del Comune di Proceno, Area \_\_\_\_\_;

Visto l'avviso pubblico di selezione per progressione orizzontale per i dipendenti comunali per l'anno 2020;

**C H I E D E**

di essere ammesso/a a partecipare alla selezione di cui all'avviso pubblicato in data \_\_\_\_\_ per l'inquadramento nella posizione economica \_\_\_\_\_ immediatamente superiore a quella di appartenenza.

A tal fine, consapevole delle conseguenze penali in caso di dichiarazione mendace ai sensi e per gli effetti dell'art.76 del D.P.R. 28/12/2000 n.445

**D I C H I A R A**

1. Di essere alle dipendenze in servizio a tempo determinato/indeterminato all'interno del Comune di Proceno dal \_\_\_\_\_
  2. Di essere inquadrato/a attualmente nella categoria \_\_\_\_\_, posizione economica \_\_\_\_\_ e di aver maturato anni \_\_\_\_\_ di servizio nell'attuale posizione economica;
  3. Di non aver subito nel biennio precedente alla data della selezione sanzioni disciplinari superiori alla censura;
  4. Di non aver beneficiato, nel biennio precedente, di passaggi per verticalizzazione interna;
  5. Di aver ottenuto nel triennio precedente, una valutazione della performance rispettivamente: anno 2017 punti \_\_\_\_\_, anno 2018 punti \_\_\_\_\_ ed anno 2019 punti \_\_\_\_\_;
- Si allega copia di documento di identità e curriculum vitae in formato europeo.

Proceno, \_\_\_\_\_

IN FEDE

\_\_\_\_\_