



COPIA

COMUNE DI PROCENO (Provincia di Viterbo)

Verbale di deliberazione

GIUNTA COMUNALE

n. 92 del 20/09/2021

Oggetto: Autorizzazione al Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto decentrato integrativo 2021.-

L'anno duemilaventuno il giorno venti del mese di settembre alle ore 17.00 in Proceno nella sala delle adunanze posta nella sede comunale, si è riunita la Giunta Comunale per trattare gli affari iscritti nell'ordine del giorno.

Presiede l'adunanza il signor Cinzia Pellegrini - sindaco

Il Presidente incarica il Segretario di fare l'appello nominale, che dà il seguente risultato:

Componenti	Qualifica	Presenti	Assenti
Cinzia Pellegrini	sindaco	s	
Pinzi Roberto	vice sindaco	s	
Pifferi Alessandro	assessore	s	

Presenti 3 Assenti 0

Partecipa il sottoscritto Segretario del Comune Dott. Mariosante Tramontana incaricato della redazione del verbale.

Il Presidente, dato atto della presenza del numero legale, dichiara aperta la seduta per la discussione degli affari iscritti all'ordine del giorno.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che la contrattazione collettiva decentrata è finalizzata al contemperamento tra le esigenze organizzative, la tutela dei dipendenti e l'interesse degli utenti dei servizi e che essa si svolge sulle materie e nei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali;

Considerato che il contratto collettivo decentrato integrativo di cui al CCNL del 21.05.2018 trova definitiva applicazione a decorrere dalla data della sottoscrizione da parte delle delegazioni trattanti solo a seguito delle procedure di formalizzazione dell'autorizzazione alla sottoscrizione previste nel medesimo CCNL;

Considerato, altresì, che l'autorizzazione alla sottoscrizione è concessa previo controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e relativa certificazione degli oneri effettuate dal revisore dei conti;

Considerato infine che in data 19.07.2021 è stata sottoscritta la ipotesi di contratto decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di Proceno per la annualità economica 2021;

Preso atto che l'ipotesi di accordo sottoscritta in data 19.07.2021 veniva trasmessa, unitamente alla relazione illustrativa tecnico- finanziaria, al revisore dei conti;

Rilevato che il Revisore dei Conti in data 14.09.2021 ha certificato la compatibilità dei costi della contrattazione integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione di norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori (art. 40bis, comma 1, d. lgs. 165 del 2001) e la loro coerenza con i vincoli del CCNL (art. 40, comma 3bis, d. lgs. 165 del 2001);

Ritenuto, pertanto, di dover autorizzare il Presidente della delegazione di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto collettivo decentrato sulla base della preintesa sottoscritta in data 19.07.2021;

Considerato, infine che il contratto collettivo decentrato integrativo, una volta formalizzato dovrà essere trasmesso all'ARAN - Agenzia per la rappresentanza negoziale delle pubbliche amministrazioni - unitamente alla relazione tecnico finanziaria con la illustrazione delle risorse decentrate disponibili e delle relative modalità di utilizzazione, alla certificazione positiva del revisore dei conti in data 10.11.2020, e a copia della presente deliberazione di autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del CCDI;

Visto il parere favorevole espresso sulla proposta del presente atto da parte del responsabile del servizio amministrativo in ordine alla regolarità tecnica, ai sensi dell'art.49 del D.Lgs. 18.08.2000 n.267;

Visto il parere favorevole espresso sulla proposta del presente atto da parte del responsabile del servizio finanziario in ordine alla regolarità contabile, ai sensi dell'art.49 del D.Lgs. 18.08.2000 n.267;

Con voti unanimi e favorevoli, resi ed accertati nei modi e nelle forme di legge;

DELIBERA

Per le motivazioni espresse in premessa che qui si intendono ripetute a trascritte quali parti integranti e sostanziali del presente provvedimento;

Di autorizzare il Presidente della delegazione di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto collettivo decentrato integrativo per la annualità economica 2021, allegato alla presente deliberazione di cui costituisce parte integrante e sostanziale (Allegato A);

Di dare atto che il contratto decentrato di cui si autorizza la sottoscrizione non comporta impegni eccedenti la disponibilità finanziarie definite dal CCNL;

Di trasmettere, a norma delle vigenti disposizioni contrattuali, all'ARAN -Agenzia per la rappresentanza negoziale delle pubbliche amministrazioni -, la seguente documentazione:

- a) copia del CCDI (allegato A);
- b) relazione tecnico finanziaria con la illustrazione delle risorse decentrate disponibili e delle relative modalità di utilizzazione (allegato B)
- c) certificazione positiva del revisore dei conti (allegato C);
- d) copia della presente deliberazione di autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del CCDI adottata dalla Giunta in data odierna (Allegato D);

Di trasmettere copia del presente atto alle RSU;

Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi del comma 4 dell'art. 134 del D. Lgs. n. 267/2000, ravvisata l'urgenza di provvedere all'applicazione del contratto collettivo integrativo decentrato.-

ALLEGATO A)



Comune di Proceno Provincia di Viterbo

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMUNE DI PROCENO ANNUALITA' ECONOMICA 2021

Premesso che:

- a) in data 19.07.2021 è stata sottoscritta la ipotesi di contratto decentrato integrativo del personale non dirigente, per l'annualità economica 2021.
- b) Il Revisore dei Conti in data 14.09.2021 ha certificato la compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di bilancio, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori (art. 40bis, comma 1, d. lgs. 165 del 2001) e la loro coerenza con i vincoli del CCNL (art. 40, comma 3bis, d. lgs. 165 del 2001), come integrati e modificati rispettivamente dagli art. 54 e 55 del D.lgs n. 150/2009;
- c) la giunta con deliberazione in data _____ n.____, ha autorizzato il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del CCDI.

In data _____ nella sede del Proceno ha avuto luogo l'incontro tra:

Delegazione di parte pubblica, nella persona del presidente:

Dott. Mariosante Tramontana (Segretario Comunale)

R.S.U. , nelle persone di:

Caldara Elisabetta

Organizzazioni sindacali territoriali, nelle persone di:

Sarzana Filippo CGIL FP

Al termine dell'incontro le parti sottoscrivono definitivamente l'allegato contratto collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di Proceno per l'annualità economica 2020.

Il Presidente della delegazione pubblica
Mariosante Tramontana

la delegazione sindacale
Caldara Elisabetta
Sarzana Filippo

**FONDO DEL SALARIO ACCESSORIO DEL COMPARTO DEL COMUNE DI PROCENO -
ANNO 2021**

	14.973,79
--	-----------

Risorse stabili soggette al limite - art 67 comma 2

Retribuzione Individuali di Anzianità - art. 67 comma 2 lettera C	626,34
Risorse art 2 comma 3 D.Lgs 165/2001 - art. 67 comma 2 lettera D	
Importo per minori oneri riduzione personale dirigenziale - art. 67 comma 2 lettera F (solo Regioni)	
Incremento per riduzioni stabili del Fondo Straordinario - art. 67 comma 2 lettera G	-

.....

Totale Risorse Stabili soggette al limite Art. 23 comma 2	626,34
--	---------------

Risorse stabili ESCLUSE dal limite - art. 67 comma 2

Incremento art. 67 comma 2 lettera A - 83,20 euro a dipendente al 31/12/2015	360,26
Differenziali progressioni economiche orizzontali - art. 67 comma 2 lettera B	407,16
Incremento delle dotazioni organiche - art. 67 comma 2 lettera H	
Trattamento accessorio personale trasferito - art. 67 comma 2 lettera E	
Totale Risorse Stabili ECLUSE dal limite art. 23 comma 2	767,42

Risorse variabili soggette al limite

Sponsor.ni nuove conven.ni accord. Collab.ne - art. 43 L 449/1997 - art. 67 comma 3 lettera a (se attività ordinariamente rese)	
Proventi da recupero evasione ICI (art. 59, comma 1, lettera p), d.lgs. 446/1997 – art. 67, comma 3, lettera c), CCNL 21 maggio 2018).	
Specifiche disposizioni di legge - art. 67 comma 3 lettera C - Avvocatura interna (incentivi riconosciuti dall'Ente)	
Specifiche disposizioni di legge - art. 67 comma 3 lettera C - Incentivi funzioni tecniche (2016/2017)	
Specifiche disposizioni di legge - art. 67 comma 3 lettera C - art. 53 comma 7 DLGS 165/2001	
Frazioni di RIA anno precedente - art. 67 comma 3 lettera D	-
Messi notificatori - art. 67 comma 3 lettera F	
Risorse personale addetto alle case da gioco - art. 67 comma 3 lettera G	
1,2% monte salari 1997 - art. 67 comma 3 lettera H	663,14
Obiettivi del piano performance - art. 67 comma 3 lettera I	
Trattamento accessorio personale trasferito in corso anno - art. 67 comma 3 lettera K	
Risorse assegnate dall'ISTAT per le attività di rilevazione (art. 67, comma 3, lettera c), e art. 70-ter, CCNL 21 maggio 2018).	
Totale Risorse Variabili soggette al limite art. 23 comma 2	663,14

Risorse variabili ESCLUSE dal limite

Economie Fondo anno precedente - art. 68 comma 1 (solo proveniente da parte stabile art. 67 comma 1 e 2)	-
Economie Fondo Straordinario confluite - art. 67 comma 3 lettera E	-
Sponsor.ni nuove conven.ni accord. Collab.ne - art. 43 L449/1997 - art. 67 comma 3 lettera a (NON ordinariamente rese)	
Risparmi da piani di razionalizzazione - art. 67 comma 3 lettera B - CdC Sez. Autonomie 34/2018	

Incentivo fondo progettazione ed innovazione (art. 93, comma 7-bis e seguenti, d.lgs. 163/2006 – art. 67, comma 3, lettera c), CCNL 21 maggio 2018).	
Compenso avvocatura civica per sentenze favorevoli con rimborso della controparte (art. 27 CCNL 14 settembre 2000 – art. 67, comma 3, lettera c), CCNL 21 maggio 2018).	
Incentivo funzioni tecniche (art. 113 del d.lgs. 50/2016 – art. 67, comma 3, lettera c), CCNL 21 maggio 2018).	8.000,00
Specifiche disposizioni di legge - art. 67 comma 3 lettera C - art. 53 comma 7 DLgs 165/2001	
Risorse conto terzi individuale e collettivo (art. 43, comma 3, della legge 449/1997 – art. 15, comma 1, lettera d), CCNL 1° aprile 1999 e art. 67, comma 3, lettera a), CCNL 21 maggio 2018).	
Risorse stanziare da Regioni e Città metropolitane - art. 67 comma 3 lettera J	
Risorse assegnate dall'ISTAT per le attività di rilevazione (art. 67, comma 3, lettera c), e art. 70-ter, CCNL 21 maggio 2018).	
Proventi delle sanzioni amministrative pecuniarie nella quota determinata ai sensi dell'art. 208, comma 4, lettera c), e comma 5, del d.lgs. 285/1992 (art. 56-quater, comma 1, lettera c), e art. 67, comma 3, lettera i) e comma 5, lettera b), CCNL 21 maggio 2018)	
Proventi da recupero evasione IMU e TARI (art. 1, comma 1091, legge 145/2018 – art. 67, comma 3, lettera c), CCNL 21 maggio 2018)	
Totale risorse variabili ESCLUSE dal limite art. 23 comma 2	8.000,00

TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE 25.030,69

di cui: Totale risorse soggette al limite 16.263,27

di cui: Totale risorse NON soggette al limite 8.767,42

Decurtazioni

Decurtazione consolidata - seconda parte art. 9 comma 2bis DL 78/2010 (anni 2011/2014)	-
Riduzione per recupero fondi anni precedenti (art. 4 DL 16/2014)	
Riduzioni per recupero fondi anni precedenti (art. 40 comma 3 quinquies DLgs 165/2001)	
Totale decurtazioni	-

TOTALE al NETTO delle Decurtazioni 25.030,69

eventuale decurtazione del Fondo per superamento limite 2016 - art. 23 comma 2 DLgs 75/2017 -

Somme a disposizione per la contrattazione integrativa 25.030,69

UTILIZZO RISORSE STABILI	IMPORTI
Art. 17 c. 2 lett. b) - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Fondo per Progressioni orizzontali.	€ 9.297,93
Art. 33 c. 4 lett. b) e c) CCNL 22/1/2004 - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Indennità di comparto.	€ 2.482,92
Art. 31 c. 7 CCNL 14.09.2000, art. 6 CCNL 05.10.2001 - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Incremento indennità personale educativo asili nido.	
Art. 37 c. 4 CCNL 06.07.1995 - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Indennità ex VIII qualifica funzionale non titolare di posizione organizzativa.	
SOMMA UTILIZZO RISORSE STABILI	€ 11.780,85

UTILIZZO RISORSE VARIABILI	IMPORTI
Art. 68 c. 2lett. a) CCNL 21.05.2018 Premi collegati alla performance organizzativa.	€ 1.000,00
Art. 68 c. 2 lett. b) CCNL 21.05.2018 Premi collegati alla performance individuale.	€ 1.399,84
Art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21.05.2018 Indennità condizioni di lavoro, disagio. Art. 70 bis comm 1 lett. a)	€ 300,00
Art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21.05.2018 Indennità condizioni di lavoro - Rischio... Art. 70 bis comm 1 lett.b)	€ 300,00
Art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21.05.2018 Indennità condizioni di lavoro. Maneggio valori Art. 70 bis comm 1 lett. c).	€ 300,00
Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 21.05.2018 Indennità di turno.	€ -
Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 21.05.2018 Indennità di reperibilità.	
Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 21.05.2018 Indennità attività prestata in giorno festivo e maggiorazione oraria.	
Art. 68 c. 2 lett. e) CCNL 21.05.2018, art. 70 quinquies c. 1 Compensi per specifiche responsabilità categorie B, C e D	€ 1.600,00
Art. 68 c. 2 lett. e) CCNL 21.05.2018, art. 70-quinquies c. 2 Compensi per ufficiale stato civile e anagrafe, archivista informatico, addetti uffici relazioni con il pubblico, formatori professionali, servizi protezione civile, messi notificatori.	€ 350,00
Art. 68 c. 2 lett. f) CCNL 21.05.2018. Indennità di funzione di cui all'art. 56-seies ed indennità di servizio esterno di cui all'art.56-quinquies (Personale Polizia Locale)	
Art. 68 c. 2 lett. g) CCNL 21.05.2018 - Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge (compresi compensi ISTAT di cui all'art. 70 -ter)	
Art. 68 c. 2 lett. h) CCNL 21.05.2018 Compensi ai messi notificatori.	€ -
Art. 68 c. 2 lett. i) CCNL 21.05.2018 Compensi al personale delle case da gioco.	€ -
Art. 68 c. 2 lett. j) CCNL 21.05.2018 Progressioni economiche con decorrenza nell'anno di riferimento.	
ART. 27 CCNL 14.09.2000 Incentivi avvocatura interna	
Art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1998-2001, art. 113 dlgs 50/2016, art. 76 dlgs 56/2017 Incentivi per funzioni tecniche.	€ 8.000,00
Art. 56-quinquies CCNL del 21.05.2018 - Indennità di servizio esterno	
Art. 56-sexies CCNL del 21.05.2018 - Indennità di funzione	
SOMMA UTILIZZO RISORSE VARIABILI	€ 13.249,84
TOTALE UTILIZZO	€ 25.030,69
fondi straordinari	€ 1.570,55

COMUNE DI PROCENO
Provincia di Viterbo

ISTITUTO	Relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo
A COSA SERVE	Documento di accompagnamento della preintesa di contratto di secondo livello al fine di ottenere la certificazione positiva da parte dell'organo di revisione.
FONTE NORMATIVA	Articolo 40, comma 3-sexies, d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165
CONTENUTO DELLA NORMA	A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni, redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1.
POSSIBILE DISCIPLINA	Il contenuto dei due documenti è dettagliato nella circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19 luglio 2012.
COMPETENZA	Responsabili: area economico e finanziaria, area amministrativa e Segretario Comunale
AUTORE	Rispettivamente Pifferi Alessandro, Roberto Pinzi e Mariosante Tramontana

COMUNE DI PROCENO
(Provincia di VITERBO)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi del CCNL 21.05.2018, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2021, parte stabile e variabile, ed alla parte normativa triennio 2019/2021.

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa 19.07.2021 Contratto CCNL Regioni e Autonomie locali	
Periodo temporale di vigenza	Anno 2021	
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Dr. Mariosante Tramontana Membri: Pinzi Roberto Componenti Caldara Elisabetta R.S.U. Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione : FLP CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, DICCAP Firmatarie della preintesa: CGIL Firmatarie del contratto: CGIL	
Soggetti destinatari	Personale non dirigente	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2021. b) fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17, comma 2, lettera, f) del CCNL 31.3.1999;	
procedur ale e degli atti propedeu	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì in data 14.09.2021

Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? Nessun rilievo
	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Approvato con delibera di Giunta n. 18 del 17.02.2017
	È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 Approvato con delibera di Giunta n.32 del 22.03.2021
	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza.
Eventuali osservazioni =====	

Modulo 2 Illustrazione dell' articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

TITOLO I

Disposizioni Generali

Art. 1 Oggetto e obiettivi

Art. 2 Ambito di applicazione, durata, decorrenza

Art. 3 Interpretazione autentica

Art. 4 Tempi e procedure

Art. 5 Norme di rinvio

TITOLO II

Relazioni sindacali

Art. 6 Sistema delle relazioni sindacali

Art. 7 Modalità di gestione degli incontri

Art. 8 Norme di comportamento e clausole di raffreddamento

Art. 9 Informazione

Art. 10 Confronto

Art. 11 Contrattazione - soggetti e materie

Art. 12 Strumenti per l'esercizio delle attività sindacali

Art. 13 Assemblee

Art. 14 Organismo paritetico per l'innovazione

Art. 15 Gestione delle eccedenze di personale

Art. 16 Criteri per il passaggio dei dipendenti per effetto di trasferimento di attività

TITOLO III

Ordinamento Professionale

Art. 17 Area delle posizioni organizzative

Art. 18 Compensi aggiuntivi ai titolari di posizione organizzativa

Art. 19 Progressione economica orizzontale

Art. 20 Criteri per l'attribuzione della posizione economica superiore all'interno di ciascuna categoria

Art. 21 Elementi di valutazione

Art. 22 Modalità di attribuzione dei punteggi

Art. 23 Valutazione

Art. 24 Correlazione tra la retribuzione di risultato e particolari compensi

TITOLO IV

Rapporto Di Lavoro

Capo I

Istituti dell'orario di lavoro

Art. 25 Orario di lavoro

Art. 26 Lavoro straordinario

Art. 27 Turnazioni

Art. 28 Reperibilità

Art. 29 Orario multi periodale

Art. 30 Pausa

Art. 31 Mensa e Buoni Pasto

Capo II

Conciliazione vita-lavoro

Art. 32 Orario di lavoro flessibile

Art. 33 Banca delle ore

Capo III

Ferie e festività

Art. 34 Ferie, recupero festività soppresse e festività del santo patrono

Art. 35 Festività infrasettimanali

Art. 36 Ferie e riposi solidali

Capo IV

Permessi, assenze e congedi

Art. 37 Modalità di richiesta e di fruizione dei Permessi

Art. 38 Congedi per le donne vittime di violenza

Art. 39 Unioni civili

Capo V

Formazione del personale

Art. 40 Destinatari e processi della formazione

TITOLO V

Tipologie Flessibili Del Rapporto Di Lavoro

Capo I

Lavoro a tempo determinato

Art. 41 Trattamento economico-normativo del personale con contratto a tempo determinato e in somministrazione

Capo II

Lavoro a tempo parziale

Art. 42 Rapporto di lavoro a tempo parziale

TITOLO VI

Sezione Per La Polizia Locale

Art. 43 Prestazioni del personale in occasione di svolgimento di attività ed iniziative di carattere privato

Art. 44 Utilizzo dei proventi delle violazioni del codice della strada

Art. 45 Indennità di servizio esterno

Art. 46 Indennità di funzione

TITOLO VII

Responsabilità Disciplinare

Art. 47 Determinazione concordata della sanzione

TITOLO VIII

Trattamento economico

Art. 48 Fondo risorse decentrate: componenti di costituzione

Art. 49 Fondo risorse decentrate: elementi di utilizzo

Art. 50 Differenziazione del premio individuale

Art. 51 Performance organizzativa

Art. 52 Indennità condizioni di lavoro

Art. 53 Compensi derivanti da norme di legge

Art. 54 Indennità per specifiche responsabilità ai sensi dell'art. 70 quinquies c. 1 del C.C.N.L.

Art. 55 Indennità per specifiche responsabilità art. 70 comma 2 del C.C.N.L.

Art. 56 Messi notificatori

Art. 57 Compensi ISTAT

Art. 58 Integrazione della disciplina della trasferta

TITOLO IX

Benessere Del Personale

Art. 59 Welfare integrativo

Art. 60 Previdenza complementare

Art. 61 Telelavoro

Art. 62 Salute e sicurezza

Art. 63 Vestiario

Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse - Anno 2020

UTILIZZO RISORSE STABILI	IMPORTI
Art. 17 c. 2 lett. b) - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Fondo per Progressioni orizzontali.	€ 9.297,93
Art. 33 c. 4 lett. b) e c) CCNL 22/1/2004 - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Indennità di comparto.	€ 2.482,92
Art. 31 c. 7 CCNL 14.09.2000, art. 6 CCNL 05.10.2001 - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Incremento indennità personale educativo asili nido.	
Art. 37 c. 4 CCNL 06.07.1995 - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Indennità ex VIII qualifica funzionale non titolare di posizione organizzativa.	
SOMMA UTILIZZO RISORSE STABILI	€ 11.780,85

UTILIZZO RISORSE VARIABILI	IMPORTI
Art. 68 c. 2 lett. a) CCNL 21.05.2018 Premi collegati alla performance organizzativa.	€ 1.000,00
Art. 68 c. 2 lett. b) CCNL 21.05.2018 Premi collegati alla performance individuale.	€ 1.399,84
Art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21.05.2018 Indennità condizioni di lavoro, disagio. Art. 70 bis comm 1 lett. a)	€ 300,00
Art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21.05.2018 Indennità condizioni di lavoro - Rischio... Art. 70 bis comm 1 lett.b)	€ 300,00
Art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21.05.2018 Indennità condizioni di lavoro. Maneggio valori Art. 70 bis comm 1 lett. c).	€ 300,00
Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 21.05.2018 Indennità di turno.	
Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 21.05.2018 Indennità di reperibilità.	
Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 21.05.2018 Indennità attività prestata in giorno festivo e maggiorazione oraria.	
Art. 68 c. 2 lett. e) CCNL 21.05.2018, art. 70 quinquies c. 1 Compensi per specifiche responsabilità categorie B, C e D (n. 2 C a 700,00+900,00)	€ 1.600,00
Art. 68 c. 2 lett. e) CCNL 21.05.2018, art. 70-quinquies c. 2 Compensi per ufficiale stato civile e anagrafe, tributi	€ 350,00
Art. 68 c. 2 lett. f) CCNL 21.05.2018, art. 56-sexies Indennità di funzione categorie B e C	
Legge 145 del 30.12.2018 c. 1091 Incentivi legati alla riscossione degli accertamenti IMU e TARI.	
Art. 68 c. 2 lett. g) CCNL 21.05.2018 - Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge (compresi compensi ISTAT di cui all'art. 70 -ter)	
Art. 68 c. 2 lett. h) CCNL 21.05.2018 Compensi ai messi notificatori.	
Art. 68 c. 2 lett. i) CCNL 21.05.2018 Compensi al personale delle case da gioco.	
Art. 68 c. 2 lett. j) CCNL 21.05.2018 Progressioni economiche con decorrenza nell'anno di riferimento.	
ART. 27 CCNL 14.09.2000 Incentivi avvocatura interna	
Art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1998-2001, art. 113 dlgs 50/2016, art. 76 dlgs 56/2017 Incentivi per funzioni tecniche.	€ 8.000,00
Art. 68 c. 2 lett. f) CCNL 21.05.2018. - Art. 56-quinquies CCNL del 21.05.2018 - Indennità di servizio esterno (Personale Polizia Locale)	
Art. 68 c. 2 lett. f) CCNL 21.05.2018. - Art. 56-sexies CCNL del 21.05.2018 - Indennità di funzione (Personale Polizia Locale)	
SOMMA UTILIZZO RISORSE VARIABILI	€ 13.249,84
TOTALE UTILIZZO	€ 25.030,69

fondo straordinari

€ 1570.55

Effetti abrogativi impliciti

Il nuovo contratto collettivo decentrato integrativo determina l'abrogazione completa di tutte le norme contenute nel precedente.

Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Il Regolamento di disciplina della valutazione, integrità e trasparenza della performance, verrà applicato unicamente alle " ... eventuali economie aggiuntive destinate all'erogazione dei premi dall'art. 16, comma 5, del decreto - legge 6 luglio 2011, n. 98, convertito, con modificazioni, dalla legge 15 luglio 2011, n. 111 ...", come previsto dall'art. 6 del D. lgs 141 del 01.08.2011. Per quanto

riguarda il sistema di valutazione del personale vengono confermate le schede di valutazione previste nella Performance. Tale metodo garantisce comunque il rispetto della differenziazione delle valutazioni e della verifica del raggiungimento dei risultati di cui al Piano delle Performance approvato con deliberazione della Giunta Comunale n.18 del 17.02.2017;

Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Lo schema di CCDI prevede il meccanismo per l'attribuzione di nuove progressioni economiche (art. 19). Per quanto riguarda i criteri ed i principi, gli stessi si uniformano a principi di selettività ed imparzialità e non a criteri di attribuzione automatica quali ad esempio l'anzianità di servizio. E' prevista infatti la valutazione positiva (superiore ad 80/100) per tre anni consecutivi per poter usufruire dell'Istituto. La scheda utilizzata è conforme ai principi precedentemente enunciati.

Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

La presente relazione prende in esame il nuovo CCDI giuridico/normativo 2019- 2021 sottoscritto nel 2019 e la sottoscrizione della parte economica del Fondo annuale 2021.

Il Fondo 2021 si inserisce in un contesto di complessiva riorganizzazione dell'Ente.

Per quanto riguarda il 2021, la costituzione del Fondo delle risorse stabili viene determinato in complessivi € 25.030,69, variabili € 13.249,84 oltre a fondo straordinari € 1.570,55, per un totale di euro 26.601,24. I risultati attesi sono quelli previsti dal Piano delle Performance approvato dalla Giunta Comunale che traduce in obiettivi da raggiungere le linee programmatiche individuate dall'organo di governo dell'Ente.

Altre informazioni eventualmente ritenute utili

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi del CCNL 21.05.2018, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2021, parte stabile e variabile ed alla parte normativa 2019/2021.

Relazione Tecnico Finanziaria

Modulo I - La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa.

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con delibera giunta comunale n.59 del 09.06.2021 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	11.780,85
Risorse variabili	13.249,84
Residui anni precedenti	
Fondo straordinari	1.570,55
Totale	26.601,24

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte “stabile” del fondo per le risorse decentrate per l’anno 2021 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, in € 11.780,85.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl 21/05/2018

Sono stati effettuati i seguenti incrementi rispetto al fondo 2016:

Descrizione	Importo
CCNL 21/05/2018 art. 67 c. 1,	0,00

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
--------------	---------

Art. 67, comma 1, lett. a) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	
Art. 67, comma 3, lett. c) specifiche disposizioni di legge	
Art. 67, comma 3, lett. e) risparmi straordinario	
Art. 67 comma 3 lett. f) messi notificatori	
Art. 68 comma 1 Somme non utilizzate l'anno precedente	
Altro	€ 13.249,84

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Art. 23, comma 2 dlgs. 75/2017 fondo per superamento limite 2016	0,00
Totale riduzioni	0,00

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	11.780,85
Risorse variabili	13.249,84
Residui anni precedenti	
Fondo straordinari	1.570,55
Totale	26.601,24

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Fondo straordinari euro 1.570,55

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 10.931,26 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto – art.68 comma 1 CCNL 21.05.2018	2.482,92
Progressioni orizzontali – art.68 comma 1 CCNL 21.05.2018	9.297,93
Retribuzione di posizione titolari di posizione organizzativa	
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	
Altro	
Totale	11.780,85

Le somme suddette sono già regolate dal CCNL e di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 6.809,99, così suddivise:

Descrizione	Importo
Art. 68 c. 2lett. a) CCNL 21.05.2018 Premi collegati alla performance organizzativa.	€ 1.000,00
Art. 68 c. 2 lett. b) CCNL 21.05.2018 Premi collegati alla performance individuale.	€ 1.399,84
Art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21.05.2018 Indennità condizioni di lavoro, disagio. Art. 70 bis comm 1 lett. a)	€ 300,00
Art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21.05.2018 Indennità condizioni di lavoro - Rischio... Art. 70 bis comm 1 lett.b)	€ 300,00
Art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21.05.2018 Indennità condizioni di lavoro. Maneggio valori Art. 70 bis comm 1 lett. c).	€ 300,00
Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 21.05.2018 Indennità di turno.	
Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 21.05.2018 Indennità di reperibilità.	

Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 21.05.2018 Indennità attività prestata in giorno festivo e maggiorazione oraria.	
Art. 68 c. 2 lett. e) CCNL 21.05.2018, art. 70 quinquies c. 1 Compensi per specifiche responsabilità categorie B, C e D (n. 2 C a 700,00+900,00)	€ 1.600,00
Art. 68 c. 2 lett. e) CCNL 21.05.2018, art. 70-quinquies c. 2 Compensi per ufficiale stato civile e anagrafe, tributi	€ 350,00
Art. 68 c. 2 lett. f) CCNL 21.05.2018, art. 56-sexies Indennità di funzione categorie B e C	
Legge 145 del 30.12.2018 c. 1091 Incentivi legati alla riscossione degli accertamenti IMU e TARI.	
Art. 68 c. 2 lett. g) CCNL 21.05.2018 - Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge (compresi compensi ISTAT di cui all'art. 70 -ter)	
Art. 68 c. 2 lett. h) CCNL 21.05.2018 Compensi ai messi notificatori.	
Art. 68 c. 2 lett. i) CCNL 21.05.2018 Compensi al personale delle case da gioco.	
Art. 68 c. 2 lett. j) CCNL 21.05.2018 Progressioni economiche con decorrenza nell'anno di riferimento.	€
ART. 27 CCNL 14.09.2000 Incentivi avvocatura interna	
Art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1998-2001, art. 113 dlgs 50/2016, art. 76 dlgs 56/2017 Incentivi per funzioni tecniche.	€ 8.000,00
Art. 68 c. 2 lett. f) CCNL 21.05.2018. - Art. 56-quinquies CCNL del 21.05.2018 - Indennità di servizio esterno (Personale Polizia Locale)	
Art. 68 c. 2 lett. f) CCNL 21.05.2018. - Art. 56-sexies CCNL del 21.05.2018 - Indennità di funzione (Personale Polizia Locale)	
Compensi per lavoro straordinario	€ 1.570,55
SOMMA UTILIZZO RISORSE VARIABILI	€ 14.820,39

Sezione III - Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	11.780,85
Somme regolate dal contratto	14.820,39
Destinazioni ancora da regolare	
Totale	26.601,24

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 11.780,85, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato) ammontano a € 11.780,85. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per quanto riguarda l'istituto delle progressioni orizzontali, per l'anno 2021 si è concordato di non attuare tale istituto.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2020	Anno 2021	Differenza
Risorse stabili	10.931,26	11.780,85	+ 849,59
Risorse variabili	5.239,44	13.249,84	+ 8.010,40
Risorse fuori dal limite	757,12	767,42	+ 10,30
Totale	16.927,82	25.798,11	+ 8.870,29

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in un unico capitolo di spesa precisamente il cap. 10120107 articolo 1, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo.

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con delibera giunta municipale n.59 del 09.06.2021 è risultato impegnato al capitolo 10120107 articolo 1.-

Il Segretario Comunale Il Responsabile Area Finanziaria Il Responsabile Area Amm.va
F.to Dott. Mariosante Tramontana F.to Pifferi Alessandro F.to Pinzi Roberto

Parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica, ai sensi dell'art.49, comma 1 del Dlgs 267/2000
Il Responsabile del servizio
F.to Pinzi Roberto

Parere favorevole in ordine alla regolarità contabile, ai sensi dell'art.49, comma 1 del Dlgs 267/2000
Il Responsabile di Ragioneria
F.to Pifferi Alessandro

*F.to Il Segretario Comunale
Dott. Mariosante Tramontana*

*F.to Il Presidente
Cinzia Pellegrini*

ATTESTAZIONE DI INIZIO PUBBLICAZIONE

Si attesta che copia della presente deliberazione viene pubblicata all'Albo on line nel sito istituzionale dell'ente ai sensi dell'Art.32 L.69/2009 e s.m. dal **27/09/2021** al **12/10/2021** al n. **544** del Registro delle Pubblicazioni

Proceno li 27/09/2021
L'Incaricato

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dott. Mariosante Tramontana

ESECUTIVITA'

La presente deliberazione è divenuta esecutiva in data 20/09/2021 essendo stata dichiarata immediatamente esecutiva

Proceno li **20/09/2021**

*F.to Il Segretario Comunale
Dott. Mariosante Tramontana*

Copia conforme all'originale per uso amministrativo

*Il Segretario Comunale
Dott. Mariosante Tramontana*

Li

Firme sostituite da indicazione a mezzo stampa ai sensi dell'articolo 3, comma 2 del D.Lgs n.39/1993