



COPIA

COMUNE DI PROCENO (Provincia di Viterbo)

Verbale di deliberazione

GIUNTA COMUNALE

n. 78 del 09/09/2019

Oggetto: CCNL 21.05.2018 art.15. Determinazione del valore della retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato per l'anno 2019 Responsabile Area Tecnica.-

L'anno duemiladiciannove il giorno nove del mese di settembre alle ore 16.00 in Proceno nella sala delle adunanze posta nella sede comunale, si è riunita la Giunta Comunale per trattare gli affari iscritti nell'ordine del giorno.

Presiede l'adunanza il signor Cinzia Pellegrini - sindaco

Il Presidente incarica il Segretario di fare l'appello nominale, che dà il seguente risultato:

Componenti	Qualifica	Presenti	Assenti
Cinzia Pellegrini	sindaco	s	
Pinzi Roberto	vice sindaco	s	
Pifferi Alessandro	assessore	s	

Presenti 3 Assenti 0

Partecipa il sottoscritto Segretario del Comune Dott. Mariosante Tramontana incaricato della redazione del verbale.

Il Presidente, dato atto della presenza del numero legale, dichiara aperta la seduta per la discussione degli affari iscritti all'ordine del giorno.

LA GIUNTA COMUNALE

Visto l'art. 110 del testo Unico in materia di ordinamento degli Enti locali approvato con D.Lgs. 18.08.2000 n. 267 al comma 1 prevede che gli incarichi a contratto di cui al presente comma sono conferiti previa selezione pubblica volta ad accertare, in capo ai soggetti interessati, il possesso di comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico.

Richiamata la deliberazione della Giunta Comunale n.68 del 17.06.2019 con la quale è stato approvato il regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi,

Visto l'art.62 del precitato regolamento, il quale disciplina i contratti a tempo determinato per dirigenti, alte specializzazioni e funzionari dell'area direttiva;

Tenuto conto che i contratti di assunzione non potranno avere durata superiore al mandato elettivo del Sindaco e sono risolti di diritto nel caso in cui l'Ente dichiari il dissesto o venga a trovarsi nelle situazioni strutturalmente deficitarie di cui all'art. 45 del D. lgs. n. 504/192 e successive modifiche ed integrazioni e comunque in tutti gli altri casi contemplati dal regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

Dato atto che questo Comune è sprovvisto di una figura apicale nell'area tecnico - manutentiva per cui anche nel passato si è fatto ricorso, per la copertura della predetta area ad un contratto a tempo determinato ai sensi dell'art. 110 del T.U. 267/2000 e s.m.;

Vista la delibera della giunta comunale n.10 del 02.01.2019 con la quale è stato provveduto alla programmazione di fabbisogno di personale ai sensi dell'art. 6 comma 6, del D. lgs. 165/2001;

Considerato che, ai sensi dell'art.62 del vigente regolamento comunale l'incarico di cui trattasi viene conferito con provvedimento del Sindaco, motivato in ordine alla sussistenza delle condizioni previste dallo stesso articolo e vengono attribuite a persone che possiedano i necessari requisiti sia sotto il profilo del titolo di studio posseduto, sia di eventuale iscrizione ad albi professionali richiesta dalla legge, sia, infine, sotto il profilo di precedenti e qualificati esperienze lavorative - professionali svolte nel medesimo settore per il quale si vuole conferire l'incarico;

Tenuto conto che per effetto delle citate disposizioni questo Comune può assumere, con contratto a tempo determinato, personale con specifica specializzazione professionale che non trova riscontro con i lavoratori presenti all'interno dell'Ente, fermi restando i requisiti richiesti per la qualifica da ricoprire;

Richiamata la delibera della Giunta comunale n.63 del 12.06.2019 con la quale è stata indetta la procedura ad evidenza pubblica per l'individuazione di un professionista idoneo a ricoprire il ruolo di Responsabile dell'area tecnica ve tecnico manutentiva a tempo determinato ed a tempo parziale di 12 ore settimanali categoria D posizione economica D1;

Viste le disposizioni legislative in materia di dotazione organica ed in particolare l'art. 6 d.lgs. 165/2001 e successive modifiche ed integrazioni;

Atteso che il CCNL funzioni locali del 21/5/2018 ha ridisciplinato l'area delle posizioni organizzative prevedendo, all'art.17, che, negli enti privi di personale dirigenziale, i responsabili delle strutture apicali, secondo l'ordinamento organizzativo dell'ente, sono titolari delle posizioni organizzative;

Considerato che Il dipendente ha diritto alla sola retribuzione di posizione e di risultato previste per la posizione organizzativa nonché, sussistendone i presupposti, anche ai compensi aggiuntivi previsti dall'articolo 18 del Ccnl Funzioni Locali del 21/5/2018 con esclusione di ogni altro compenso o elemento retributivo;

Ritenuto di dover determinare l'entità della retribuzione di posizione e di risultato per la figura del Responsabile di Area Tecnica nelle seguenti risultanze:

- a. retribuzione di posizione: euro 8.000,00 annui su tredici mensilità, rapportate alle 12 ore settimanali e, quindi, euro 205,13 mensili;
- b. retribuzione di risultato: sulla base delle risultanze della valutazione, nell'ambito dello specifico fondo, come determinato ai sensi dell'articolo 15, comma 4, del CCNL funzioni locali 21/5/2018 nella misura del 20% della retribuzione di posizione;

Visto l'art.15 del CCNL sottoscritto il 21.05.2018, che detta norme per la disciplina della nuova retribuzione di posizione e di risultato;

Visto il parere favorevole espresso sulla proposta del presente atto ai sensi dell'art.49 del D.Lgs. 18.8.2000 n.267 da parte del responsabile del servizio amministrativo in ordine alla regolarità tecnica;

Visto il parere favorevole espresso sulla proposta del presente atto ai sensi dell'art.49 del D.Lgs. 18.8.2000 n.267 da parte del responsabile del servizio finanziario in ordine alla regolarità contabile;

Visto lo Statuto Comunale;

Con voti unanimi e favorevoli, resi ed accertati nei modi e nelle forme di legge;

DELIBERA

Di determinare l'entità della retribuzione di posizione, prevista dal nuovo CCNL 21.05.2018, spettante al Responsabile Area Tecnica di questo Comune in euro 8.000,00 annui su tredici mensilità, rapportate alle 12 ore settimanali e, quindi, euro 205,13 mensili;

Di determinare l'entità della retribuzione di risultato, prevista dal nuovo CCNL 21.05.2018, spettante al Responsabile Area Tecnica di questo Comune, sulla base delle risultanze della valutazione, nell'ambito dello specifico fondo, come determinato ai sensi dell'articolo 15, comma 4, del CCNL funzioni locali 21/5/2018 nella misura del 20% della retribuzione di posizione;

Di rendere il presente deliberato, con separata votazione all'unanimità, immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.134 del D.Lgs. 18.8.2000 n.267.-

Parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica, ai sensi dell'art.49, comma 1 del Dlgs 267/2000
Il Responsabile del servizio
F.to Roberto Pinzi

Parere favorevole in ordine alla regolarità contabile, ai sensi dell'art.49, comma 1 del Dlgs 267/2000
Il Responsabile di Ragioneria
F.to Alessandro Pifferi

*F.to Il Segretario Comunale
Dott. Mariosante Tramontana*

*F.to Il Presidente
Cinzia Pellegrini*

ATTESTAZIONE DI INIZIO PUBBLICAZIONE

Si attesta che copia della presente deliberazione viene pubblicata all'Albo on line nel sito istituzionale dell'ente ai sensi dell' Art.32 L.69/2009 e s.m. dal **10/12/2019** al **25/12/2019** al n. **485** del Registro delle Pubblicazioni

Proceno li 10/12/2019
L'Incaricato

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dott. Mariosante Tramontana

ESECUTIVITA'

La presente deliberazione è divenuta esecutiva in data 09/09/2019 essendo stata dichiarata immediatamente esecutiva

Proceno li **09/09/2019**

*F.to Il Segretario Comunale
Dott. Mariosante Tramontana*

Copia conforme all'originale per uso amministrativo

*Il Segretario Comunale
Dott. Mariosante Tramontana*

Li

Firme sostituite da indicazione a mezzo stampa ai sensi dell'articolo 3, comma 2 del D.Lgs n.39/1993