



COPIA

COMUNE DI PROCENO
(Provincia di Viterbo)

Verbale di deliberazione

GIUNTA COMUNALE

n. 40 del 27/07/2015

Oggetto: DETERMINAZIONE DOTAZIONE ORGANICA. APPROVAZIONE PROGRAMMA TRIENNALE FABBISOGNO DEL PERSONALE 2015/2017.-

L'anno duemilaquindici il giorno ventisette del mese di luglio alle ore 12,30 in Proceno nella sala delle adunanze posta nella sede comunale, si è riunita la Giunta Comunale per trattare gli affari iscritti nell'ordine del giorno.

Presiede l'adunanza il signor CESARINI Dino - VICE SINDACO

Il Presidente incarica il Segretario di fare l'appello nominale, che dà il seguente risultato:

Componenti	Qualifica	Presenti	Assenti
PEZZOLA Giovan Franco	SINDACO		s
CESARINI Dino	VICE SINDACO	s	
BARBINI Giorgio	ASSESSORE	s	

Presenti 2 Assenti 1

Partecipa il sottoscritto Segretario del Comune Dott.ssa Elena Piccoli incaricato della redazione del verbale.

Il Presidente, dato atto della presenza del numero legale, dichiara aperta la seduta per la discussione degli affari iscritti all'ordine del giorno.

VISTA la propria precedente deliberazione n. 40 del 26/09/2014 avente ad oggetto “ Piano triennale del fabbisogno di personale 2014/2016 – rideterminazione pianta organica”;

RICHIAMATO l'art. 6, comma 1, del D.Lgs. 165/2001 che dispone : " Nelle amministrazioni pubbliche l'organizzazione e la disciplina degli uffici, nonché la consistenza e la variazione delle dotazioni organiche sono determinate in funzione delle finalità indicate all'articolo 1, comma 1, previa verifica degli effettivi fabbisogni e previa consultazione delle organizzazioni sindacali rappresentative ai sensi dell'articolo 9(omissis) Nell'individuazione delle dotazioni organiche, le amministrazioni non possono determinare, in presenza di vacanze di organico, situazioni di soprannumerarietà di personale, anche temporanea, nell'ambito dei contingenti relativi alle singole posizioni economiche delle aree funzionali e di livello dirigenziale. Ai fini della mobilità collettiva le amministrazioni effettuano annualmente rilevazioni delle eccedenze di personale su base territoriale per categoria o area, qualifica e profilo professionale. Le amministrazioni pubbliche curano l'ottimale distribuzione delle risorse umane attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento del personale";

VISTO l'art. 33 del D.Lgs. 165/2001, nel testo modificato da ultimo dall'art. 16 , comma 1, della Legge n. 183/2011, c.d. Legge di stabilità 2012, che testualmente recita:

"1. Le pubbliche amministrazioni che hanno situazioni di soprannumero o rilevino comunque eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria, anche in sede di ricognizione annuale prevista dall'articolo 6, comma 1, terzo e quarto periodo, sono tenute ad osservare le procedure previste dal presente articolo dandone immediata comunicazione al Dipartimento della funzione pubblica.

2. Le amministrazioni pubbliche che non adempiono alla ricognizione annuale di cui al comma 1 non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere.

3. La mancata attivazione delle procedure di cui al presente articolo da parte del dirigente responsabile è valutabile ai fini della responsabilità disciplinare.

4. Nei casi previsti dal comma 1 del presente articolo il dirigente responsabile deve dare un'informativa preventiva alle rappresentanze unitarie del personale e alle organizzazioni sindacali firmatarie del contratto collettivo nazionale del comparto o area";

RICORDATO che questa disposizione impone a tutte le Pubbliche Amministrazioni di effettuare la ricognizione annuale delle condizioni di soprannumero e di eccedenza di personale , che la stessa impegna i dirigenti ad attivare tale procedura per il proprio settore e che sanziona le Pubbliche Amministrazioni inadempienti con il divieto di effettuare assunzioni di personale a qualunque titolo, dettando al tempo stesso, le procedure da applicare per il collocamento in esubero del personale eccedente o in soprannumero;

ASSUNTO che la condizione di soprannumero si rileva dalla presenza di personale in servizio a tempo indeterminato extra dotazione organica;

CONSIDERATO che la dotazione organica vigente prevede n.5 posti di cui 4 coperti alla data odierna, risultando quindi vacante un solo posto;

PRESO ATTO che in adempimento a quanto disposto dalle specifiche norme sopra richiamate, ciascun Responsabile di settore opera una ricognizione del personale assegnato e delle funzioni svolte, ed in base alle risultanze di quanto emerso ha determinato il proprio fabbisogno di risorse umane in base a parametri oggettivi quali ad es. procedimenti di competenza, ore di lavoro straordinario, carichi di lavoro, assegnazione di nuove funzioni, pensionamenti previsti nel corso del 2015;

PRESO ATTO dell'assenza di condizioni di eccedenza di personale dipendente nei singoli settori;

RICHIAMATO l'art. 4 comma 1 del D.L. 16/2014, convertito in legge, con modificazioni, dall'art.1, comma 1, L. 2 Maggio 2014 n. 68 , che prevede:

.....(omissis) *Gli enti locali adottano le misure di razionalizzazione organizzativa garantendo in ogni caso la riduzione delle dotazioni organiche entro i parametri definiti dal decreto di cui all'articolo [263, comma 2](#), del decreto legislativo 18 agosto 2000 n. 267 .*
.....(omissis) ;

CONSIDERATO che ad oggi il Decreto con i parametri a cui fare riferimento è il ***Decreto del Ministro dell'Interno*** del 24 luglio 2014 "Rapporti medi dipendenti - popolazione validi per gli enti in condizioni di dissesto per il triennio 2014/ 2016 " che fissa, ai sensi della precitata disposizione di legge per il triennio 2014/2016, per i Comuni di fascia demografica da 500 a 999 abitanti il rapporto medio dipendenti - popolazione pari a 1/103 cioè ***1 dipendente ogni 103 abitanti***;

CONSIDERATO il numero dei posti previsti nella dotazione organica vigente dell'Ente risulta essere pari a n.5 unità e la popolazione al 31/12/2014 risulta essere pari n. 558 abitanti quindi il rapporto medio dipendenti - popolazione del ***Comune di Proceno*** è pari a 5/558 cioè ***1 dipendente ogni 112 abitanti***;

DATO ATTO che il rapporto medio dipendenti - popolazione (posti previsti in dotazione organica ma non del tutto coperti) del Comune di Proceno risulta essere nei limiti dei parametri fissati dal precitato Decreto del Ministro dell'Interno del 24 Luglio 2014 per i Comuni con fascia demografica da 500 a 999 abitanti;

CONSIDERATO che nel corso del 2014 non vi sono state cessazioni;

CHE pertanto non si può procedere ad alcuna assunzione di personale a tempo indeterminato per l'anno 2015;

VISTI i pareri previsti dall'art. 49 - comma 1 - del D.Lgs. 18/08/2000 n. 267;

CON VOTI unanimi favorevoli dei presenti resi ai sensi di legge

DELIBERA

- 1) In ordine alle premesse di rideterminare la dotazione organica del Comune di Proceno in n. 5 posti di cui 4 coperti alla data odierna, come risultante dal prospetto sopra riportato;
- 2) Di dare atto che con la suddetta rideterminazione il rapporto medio dipendenti - popolazione del Comune di Proceno risulta essere pari a 5/558 cioè 1 dipendente ogni 112 abitanti e pertanto entro i limiti di cui al D.M. 24/07/2014 per i Comuni con fascia demografica da 500 a 999 abitanti che è pari a 1 dipendente ogni 103 abitanti;
- 3) di dare atto che nell'Ente non sono presenti alla data odierna dipendenti in soprannumero e che ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. 165/2001, così come modificato dall'art. 16 della Legge 183/2011, il Comune di Proceno non presenta alla data odierna personale in eccedenza;
- 4) Di approvare, per i motivi illustrati in narrativa il programma del fabbisogno del personale per il triennio 2015 – 2017 come da prospetto sopra riportato;
- 5) Di disporre la trasmissione del presente atto al Revisore dei Conti per l'acquisizione del previsto parere;
- 6) Di trasmettere copia della presente deliberazione alle OO.SS. e alle R.S.U. ai sensi dell'art. 7 del CCNL 01/04/1999;
- 7) di dichiarare la presente deliberazione, a voti unanimi, urgente ed immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134 del D.lgs. 267/2000.

**PROSPETTO FABBISOGNO DEL PERSONALE
TRIENNIO 2015/2017**

DOTAZIONE ORGANICA VIGENTE

CATEGORIA	Numero posti a tempo pieno	Numero posti a tempo parziale	Numero posti ricoperti	Numero posti vacanti	TOTALE POSTI
A	0	0	0	0	0
B	0	0	0	0	0
B3	2	0	2	0	2
C	3	0	2	1	3
D	0	0	0	0	0
D3	0	0	0	0	0
TOTALI	5	0	4	1	5

ANNI 2015/2017

Ad oggi non sono prevedibili assunzioni a tempo indeterminato per gli anni 2015/2017, fermo restando la possibilità di modificare in qualsiasi momento la programmazione triennale del fabbisogno di personale, approvata con la presente deliberazione.

Parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica, ai sensi dell'art.49, comma 1 del Dlgs 267/2000
Il Responsabile del servizio
F.to Dino Cesarini

Parere favorevole in ordine alla regolarità contabile, ai sensi dell'art.49, comma 1 del Dlgs 267/2000
Il Responsabile di Ragioneria
F.to Giovan Franco Pezzola

*F.to Il Segretario Comunale
Dott.ssa Elena Piccoli*

*F.to Il Presidente
CESARINI Dino*

ATTESTAZIONE DI INIZIO PUBBLICAZIONE

Si attesta che copia della presente deliberazione viene pubblicata all'Albo on line nel sito istituzionale dell'ente ai sensi dell' Art.32 L.69/2009 e s.m. dal **07/08/2015** al **22/08/2015** al n. **223** del Registro delle Pubblicazioni

Proceno li 07/08/2015
L'Incaricato

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dott.ssa Elena Piccoli

ESECUTIVITA'

La presente deliberazione è divenuta esecutiva in data 27/07/2015 essendo stata dichiarata immediatamente esecutiva

Proceno li **27/07/2015**

*F.to Il Segretario Comunale
Dott.ssa Elena Piccoli*

Copia conforme all'originale per uso amministrativo

*Il Segretario Comunale
Dott.ssa Elena Piccoli*

Li

Firme sostituite da indicazione a mezzo stampa ai sensi dell'articolo 3, comma 2 del D.Lgs n.39/1993